

Informationspflicht nach Art. 13 DS-GVO gegenüber "Bewerber:innen"

Name und Kontaktdaten der Verantwortlichen (Art. 13 Abs. 1 a DS-GVO)

Illenau Arkaden Bistro gGmbH
Illenauer Allee 75
77855 Achern
E-Mail: info@illenau-bistro.de

INTEGRA Mittelbaden gGmbH
Marktstr. 1-3
77815 Bühl
E-Mail: info@integra-mittelbaden.de

Lebenshilfe der Region BBA e.V.
Marktstr. 1-3
77815 Bühl
E-Mail: geschaeftsfuehrung@lebenshilfe-bba.de

WDL Nordschwarzwald gGmbH
Marktstr. 1-3
77815 Bühl
E-Mail: werkstaetten@wdl-ggmbh.de

Name und Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten (Art. 13 Abs. 1 b DS-GVO)

ENSECUR GmbH
Kaiserstr. 86
76133 Karlsruhe
Persönlich verantwortlich: Herr Thorsten Jordan
E-Mail: thorsten.jordan@ensecur.de

Zweck und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung (Art. 13 Abs. 1 c DS-GVO)

- Abwicklung von Bewerbungen/eRecruiting (§ 26 Abs. 1 BDSG-neu, § 20a Abs. 3 IfSG)
- Aufnahme in einen Bewerberpool für eine spätere Kontaktierung (Art. 6 Abs. 1a DS-GVO)

Interessen der Verantwortlichen bei Interessensabwägung (Art. 13 Abs. 1 d DS-GVO)

Nicht zutreffend.

Empfänger:innen oder Kategorien von Empfänger:innen der personenbezogenen Daten (Art. 13 Abs. 1 e DS-GVO)

Personaldienstleister:innen, Lohnbüro, Anbieter:innen eines softwaregestützten Bewerberportals, Entsorgungsdienstleister:innen

Übermittlung in Drittländer (Art. 13 Abs. 1 f DS-GVO)

Wir setzen Microsoft 365 ein, unser Vertragspartner ist die Ireland Operations Limited (One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18 D18 P521). Daten von Ihnen werden auf den Servern von Microsoft in Deutschland gespeichert.

Wir sind verpflichtet, Sie darauf hinzuweisen, dass Daten im Rahmen von Support und Wartungen durch Microsoft Inc. (One Microsoft Way, Redmond, WA 98052-6399, USA) in den USA verarbeitet werden können. Die USA stellen kein sicheres Drittland dar. Es kann damit nicht ausgeschlossen werden, dass Ihre Daten für andere Zwecke ohne Ihr Wissen verwendet werden und es Ihnen nicht möglich ist Ihre Betroffenenrechte wahrzunehmen. Insbesondere durch Strafverfolgungs- und Geheimdienstbehörden kann dies nicht ausgeschlossen werden.

Speicherdauer gemäß gesetzlicher Aufbewahrungspflichten (Art. 13 Abs. 2 a DS-GVO)

Eine Löschung der personenbezogenen Daten erfolgt spätestens sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsprozesses unter Berücksichtigung von § 61b Abs. 1 ArbGG i.V. mit § 15 AGG. Im Falle einer Aufnahme in den Bewerberpool erfolgt die Löschung nach Ablauf von zwei Jahren, wenn keine passende Stelle angeboten werden kann. Im Falle einer Einstellung werden die erforderlichen Daten in die Personalakte übernommen.

Widerspruchsrecht (Art. 21. Abs. 1 DS-GVO)

Soweit die Verarbeitung Ihrer Daten zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie das Recht, dieser Verarbeitung unter unseren angegebenen Kontaktdaten jederzeit zu widersprechen, wenn sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe ergeben, die dieser Datenverarbeitung entgegenstehen. Wir werden diese Verarbeitung dann beenden, es sei denn sie dient überwiegenden schutzwürdigen Interessen unsererseits.

Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung, Datenübertragbarkeit und Widerspruch (Art. 13 Abs. 2 b DS-GVO)

Als Betroffene:r haben Sie jederzeit das Recht auf Auskunft, Berichtigung und Löschung Ihrer Daten und auf Einschränkung der Verarbeitung, sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit. Bitte wenden Sie sich hierzu an die oder den Verantwortliche:n unter den angegebenen Kontaktdaten.

Beschwerderecht (Art. 13 Abs. 2 d DS-GVO)

Als Betroffene:r können Sie sich bei Beschwerden jederzeit an die oder den zuständige:n Landesbeauftragte:n für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg wenden.

Bestehen einer Erforderlichkeit zur Bereitstellung personenbezogener Daten (Art. 13 Abs. 2 e DS-GVO)

Die erhobenen Daten sind für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich. Bei Nicht-Bereitstellung ist eine Durchführung des Bewerbungsverfahrens nicht möglich.